

## Controleer de beschikking WGA gedifferentieerde premie

Ca. 60% van de bedrijven is voor de regeling WGA bij het UWV gebleven. Zij hebben eind november de beschikking WGA gedifferentieerde premie ontvangen. Indien er een hoger percentage wordt betaald dan de minimumpremie, is het van belang om te controleren of de toegerekende uitkeringen wel terecht zijn.

- De minimumpremie in 2012 voor een kleine werkgever (loonsom <€ 755.000 in 2010) bedraagt 0,13%
- De minimumpremie in 2012 voor een grote werkgever (loonsom > € 755.000 in 2010) bedraagt 0,48%

Wanneer er WGA-uitkeringen zijn gedaan aan (ex) werknemers van het bedrijf dan betaalt het bedrijf een hogere premie. Op de achterzijde van de beschikking vindt u alleen het totaalbedrag dat er aan werknemers is uitgekeerd. Daaraan valt dus niet af te lezen welke uitkeringen aan welke werknemers dit betreft. Het advies is dan altijd om bij de Belastingdienst de specificatie op te vragen welke uitkeringen er gedaan zijn aan ex-werknemers in het betreffende jaar. Zie bijgaand daarvoor de voorbeeldbrief specificatie opvragen arbeidsongeschiktheidslasten in bijgevoegd bestand.

Let daarbij op dat er niet betaald hoeft te worden indien:

- de werknemer op het moment van ziek worden korter dan vijf jaar in dienst was en die bij de indiensttreding structureel functioneel beperkt was of status arbeidsgehandicapt had. Deze regeling is onderdeel van de no-risk polis.
- de werknemer is uitgevallen waarbij een schuldige derde betrokken is die aansprakelijk is gesteld (regres). Voorwaarde is dat regres succesvol toegepast is binnen de eerste twee verzuimjaren en dat deze regresmogelijkheid ook door is gegeven aan het UWV (dit kan alsnog!)
- de werknemer een WGA uitkering heeft ontvangen, maar voorafgaand aan de WGA een uitkering ontving uit de Ziektewet vangnet, een WAZ of een Wajonguitkering. Een WGA-uitkering die volgt op een ZW-uitkering beïnvloedt niet de hoogte van gedifferentieerde premie (artikel 117b lid 3 onder c Wfsv) en behoeft niet te worden betaald door de eigenrisicodrager (artikel 82 lid 4 WIA). Bezwaarbrieven op basis van een onterechte doorbelasting zijn opgenomen op het protocol gedeelte van het abonnementengedeelte van [WWW.VEREFI.NL](http://WWW.VEREFI.NL)
- de werknemer niet bij u in dienst is geweest (het UWV of de Belastingdienst kunnen onverhoopt een fout maken).

Een ander controle aspect is de juiste verwerking van een eventuele fusie of splitsing. Waren beide bedrijven nog in het publieke bestel dan rekent het UWV de loonsommen en arbeidsongeschiktheidslasten toe aan het bedrijf die de onderneming heeft overgenomen. Er zijn allerlei regels omtrent overgang van een onderneming en speelt ook een rol of het bedrijf wel of niet WGA eigen risicodrager was.

Naar aanleiding van een bezwaar kan er een nieuw percentage worden vastgesteld (dit mag nog tot 2 kalenderjaren terug). De loonadministrateur kan correcties verzenden naar de Belastingdienst met het formulier 'Verzoek om teruggaaf of naheffing WAO/WGA' en ontvangt of betaalt het verschil tussen het betaalde en het nieuwe premiebedrag.