



Kluwer

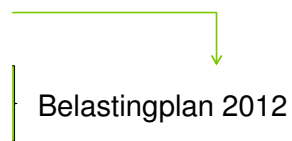
a Wolters Kluwer business

Jaarcongres Salarisadministratie 2011

Dr. Frank M. Werger

Te behandelen onderwerpen

- Pensioenakkoord
- Vitaliteitspakket
- Autobrief
- WUL
- Loonsomheffing





Kluwer

a Wolters Kluwer business



Pensioenakkoord

Belastingplan 2012

Pensioenakkoord (1) – wijzigingen AOW

AOW

Verhoging leeftijd	<ul style="list-style-type: none">- per 2020: 66 jaar- op termijn o.b.v. levensverwachting (2025: 67)
Verhoging uitkering	<ul style="list-style-type: none">- per 2013 jaarlijks 0,6% extra verhoging tot 2028
Flexibele ingangsdatum	<ul style="list-style-type: none">- 65^e korting van 6,5%- 66^e volledige AOW (100%)- 67^e toeslag van 6,5%

Pensioenakkoord (2) – wijzigingen pensioen en overig

Pensioen

Verhoging leeftijd	- koppeling aan AOW
Lagere en stabielere premies	- per 2013 max. opbouw percentage naar 1,75% - pensioenrichtleeftijd naar 66 jaar

Overige maatregelen

Extra ouderenkorting lage inkomens	- per 2020 maximaal € 300 - maximumbedrag bij inkomen tot € 18.000
Vitaliteitspakket	- vitaliteitsregeling - afschaffen levensloop en spaarloon - werkbonus en mobiliteitsbonus

5

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Wat betekent pensioenakkoord voor u?

- Weinig impact voor de maandelijkse verloning
- Wel aanpassen pensioenregelingen
- Wel meer vragen van werknemers
- Wel verandering van uw eigen pensioenpositie?



6

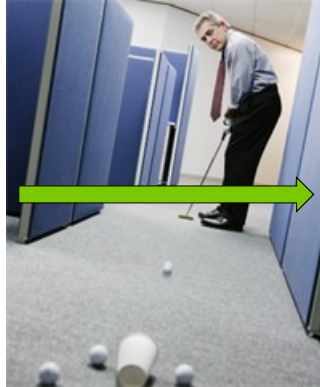
Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Vitaliteitspakket – voorstellen in vogelvlucht

Afgeschaft worden:

- Arbeidskorting ouderen
- Doorwerkbonus
- Spaarloonregeling
- Levensloopregeling



Nieuwe regelingen:

- Werkbonus
- Vitaliteitssparen

7

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Vitaliteitspakket – afschaffing spaarloon

▪ Spaarloon vervalt per 2012

▪ Overgangsregeling (tot 2016):

- Spaarloonvermogen kan in 2012 en 2013 zonder fiscale gevolgen worden opgenomen
- Vrijstelling in box 3 blijft bestaan zolang er geblokkeerd spaarloonsaldo is

▪ Gevolgen voor salarisadministratie:

- Vervallen 25% eindheffing
- Hogere grondslag premies WNV
- Overgangsregeling tot 2016.

8

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Vitaliteitspakket – afschaffing levensloopregeling

- **Levensloop vervalt per 2012**
- **Overgangsregeling bij saldo < € 3.000 per 31-12-2011**
 - Tegoed in 2012 of 2013 opnemen; of
 - In 2013 onbelast doorstorten naar vitaliteitssparen
 - Opbouw levensloopverlofkorting wordt afgeschaft
- **Overgangsregeling bij saldo ≥ € 3.000 per 31-12-2011**
 - Onder de huidige voorwaarden doorsparen; of
 - Tegoed in 2012 of 2013 opnemen; of
 - Doorstorten naar vitaliteitssparen
 - in 2013 mag gehele levensloopsaldo
 - na 2013 maximaal € 20.000
 - Opbouw levensloopverlofkorting wordt afgeschaft

9

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Vitaliteitspakket - vitaliteitssparen

- **Introductie vitaliteitssparen per 2013**
- **(Fiscale) voordelen:**
 - Voor alle vormen van inkomen uit tegenwoordige arbeid
 - Stortingen fiscaal aftrekbaar in box 1 (max. € 5.000/ jaar)
 - Forfaitair rendement niet belast in box 3
 - Volledige bestedingsvrijheid tot 62 jaar
- **(Fiscale) nadelen:**
 - Lager maximum t.o.v. levensloopregeling: €20.000 (bruto)
 - Opnamebeperking vanaf 62 jaar: jaarlijks max. €10.000/jaar
 - Tegoed uiterlijk vrij voor bereiken (verhoogde) AOW-leeftijd
- **Geen samenloop levensloop en vitaliteitssparen**

10

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Vitaliteitspakket – werkbonus en mobiliteitsbonus

▪ Werkbonus

- per 2013
- vanaf 61 jaar
- maximaal € 2.350 per jaar (boven 108% WML)
- per 2020 inkomensafhankelijke werkbonus
- geldt voor loon- en inkomstenbelasting
- Huidige werkbonus voor werkgever blijft gehandhaafd

▪ Mobiliteitsbonus

- Per 2013
- In dienst nemen van 55+er: € 3.500 gedurende 3 jaar
- uitkeringsgerechtigde 50+er: € 7.000 gedurende 3 jaar

11

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Wat betekent vitaliteitspakket voor u?

▪ Per 2012

- Einde dotatie spaarloon
- Vervallen eindheffing spaarloon
- Einde dotatie levensloop deelnemers met saldo < € 3.000
- Extra verlof door afwikkeling levensloop?

▪ Per 2013

- Afwikkeling opheffen levenslooptegoed deelnemers saldo < € 3.000
- Assistentie bij omzetting levensloop naar vitaliteit?
- Uitvoering levensloopregeling voor overgangsregime blijft
- Werkbonus en mobiliteitsbonus via softwarepakket
- Vitaliteitssparen buiten werkgever om

12

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Wijziging bijtelling auto van de zaak

Wet uitwerking autobrief

▪ Aanpassing van stimuleringsmaatregelen

- CO₂-grenzen BPM
- Vervallen MRB
- Bijtelling IB/LB



13

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Wijziging CO₂-grenzen BPM en MRB

▪ Aanscherping CO₂-grenzen BPM

- 1e aanpassing per 1 juli 2012
- Daarna jaarlijks per 1 januari 2013 (tot en met 2015)
- Grondslag was catalogusprijs, wordt CO₂-grondslag
- Diesel en benzine grenzen worden per 2015 gelijk getrokken
- Vaste dieseltoeslag vervangen door CO₂-toeslag

▪ Vervallen vrijstelling MRB

- Vrijstelling vervalt per 2014
- Voor < 50 gr/CO₂ vrijstelling tot en met 2015
- Nieuwe en bestaande personenauto's

14

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Wijziging bijtelling auto van de zaak

Bijtelling LB/IB

▪ Datum 1^e tenaamstelling auto bepalend voor bijtelling:

- Tot 1 juli 2012 handhaving huidige CO₂-grenzen
- Vanaf 1 juli 2012 aansluiten bij nieuwe CO₂-schijfgrenzen BPM

▪ Duur waarvoor verlaagde bijtelling geldt:

- Tot wisseling eigenaar bij tenaamstelling voor 1 juli 2012
- 60 maanden bij 1^e tenaamstelling na 1 juli 2012

▪ Uitbreiding bereik 0%-bijtelling per 1-1-2012:

- CO₂-uitstoot max. 50 gr/km tot en met 2015
- Bij 1^e tenaamstelling voor 31-12-2015: 60 maanden 0%-bijtelling
- 0%-emissieauto's aangeschaft voor 1-1-2012: tot 2017

▪ Extra schijf van 7% bijtelling?

15

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto

Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto

- Per 2012
- In principe geen ritadministratie nodig
- Gemeenschappelijke verklaring werkgever en werknemer
- Toezicht belastingdienst door camerawaarneming
- Bijtelling hele jaar + boete bij geen goede verklaring (risico werkgever)

▪ Andere regelingen blijven ook bestaan:

- Verklaring geen privégebruik (bestel)auto (ritadministratie)
- Verbod op privégebruik



16

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Wat betekent dit voor u?

- **Weinig impact salarisadministratie wat betreft:**

- Toepassing bijtellings percentages

- **Extra administratie ten aanzien van:**

- Duur toepassing verlaagde bijtellingspercentage
- Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39
40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52

1. Medewerksnummer
2. Bijzondere Nummer (voornamelijk Schrijver)
3. Gevoortnummer
4. Geboorte
5. Verlof (in een gewerkte maand)
6. Verlofsommet (in een gewerkte maand)
7. Fabel (ongepaste loonbelasting)
8. Bijzondere loonpercentage (ongepaste loonbelasting, bijv. bij een dienstverlener)
9. Loonheffing, arbeidsbelasting, Zwaarte aanvullend verlooppercentage, t.v. Personen (toepassing van wetgeving en CAO-regelingen)
10. Medewerksnummer
11. Medewerksnummer
12. Medewerksnummer
13. Medewerksnummer
14. Datum in dienst
15. Datum in dienst
16. Functie
17. Loonbelasting (indien van toepassing)
18. Loonbelasting (indien van toepassing)
19. Loonbelasting (indien van toepassing)
20. Loonbelasting (indien van toepassing)
21. Loonbelasting (indien van toepassing)
22. Loonbelasting (indien van toepassing)
23. Loonbelasting (indien van toepassing)
24. Loonbelasting (indien van toepassing)
25. Loonbelasting (indien van toepassing)
26. Loonbelasting (indien van toepassing)
27. Loonbelasting (indien van toepassing)
28. Loonbelasting (indien van toepassing)
29. Loonbelasting (indien van toepassing)
30. Loonbelasting (indien van toepassing)
31. Loonbelasting (indien van toepassing)
32. Loonbelasting (indien van toepassing)
33. Loonbelasting (indien van toepassing)
34. Loonbelasting (indien van toepassing)
35. Loonbelasting (indien van toepassing)
36. Loonbelasting (indien van toepassing)
37. Loonbelasting (indien van toepassing)
38. Loonbelasting (indien van toepassing)
39. Loonbelasting (indien van toepassing)
40. Loonbelasting (indien van toepassing)
41. Loonbelasting (indien van toepassing)
42. Loonbelasting (indien van toepassing)
43. Loonbelasting (indien van toepassing)
44. Loonbelasting (indien van toepassing)
45. Loonbelasting (indien van toepassing)
46. Loonbelasting (indien van toepassing)
47. Loonbelasting (indien van toepassing)
48. Loonbelasting (indien van toepassing)
49. Loonbelasting (indien van toepassing)
50. Loonbelasting (indien van toepassing)
51. Loonbelasting (indien van toepassing)
52. Loonbelasting (indien van toepassing)

Wet uniformering loonbegrip

Loonsomheffing

Wet uniformering loonbegrip

▪ WUL ingevoerd per 2013

▪ Eliminatie huidige verschillen heffingsgrondslagen:

- deelname levensloopregeling
- bijtelling auto van de zaak
- inkomensafhankelijke bijdrage Zvw

▪ Verschillen die blijven bestaan:

- loon uit vroegere dienstbetrekking
- eindheffingsloon

19

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Loonstrook voor / na WUL 2013

2009		2011/2012			
A	Brutoloon	2 000	A Brutoloon	2 000	
B	-/- levensloop	200	B -/- levensloop	200	
C	+ auto van de zaak	500	C + auto van de zaak	500	
D	-/- AWF-premie (2009 = 0,0%)	0	D Uniform loon (= A - B + C)	2 300	
E	Loon voor ZVW bijdrage (= A - B + C - D)	2 300			
F	ZVW verg. van werkgevers (6,9% * E)	159			
G	Loon voor de loonheffing (= E + F)	2 459			
H	Loon voor de ZVW (=E)	2 300			
I	Loon voor de wn. verzekering (=A)	2 000			
Inhoudingen/bijtellingen op loonstrookje			Inhoudingen/bijtellingen op loonstrookje		
J	ZVW-vergoeding (6,9% * E)	159	E	Loonheffing ¹ (o.b.v. D)	613 ²
K	ZVW-bijdrage (6,9% * E)	159			
L	Loonheffing ³ (o.b.v. G)	613			
M	AWF-premie (2009 = 0,0% * A)	0			
N	Netto loon ⁴ (= A + J - K - L - M)	1 387	F	Netto loon ⁴ (= A - E)	1 387
Af te dragen buiten loonstrookje			Af te dragen buiten loonstrookje		
	Premie WW (2*, gemiddeld)	54		Premie WW (2*, gemiddeld)	54
	Premie WAO (3*, gemiddeld)	126		Premie WAO (3*, gemiddeld)	126
	Eindheffingen	divers		Eindheffingen	divers
				ZVW bijdrage	159

Bron: WUL 2010, MvT, pag. 3

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Wat betekent dit voor u?

- **Wijzigingen in softwareprogramma, weinig handmatige gevolgen**
- **Veel vragen van werknemers door wijziging (netto)loon**
 - Wel eenvoudiger loonstrook
- **Wijzigingen in loonkosten werkgevers**

21

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Huidige systeem nog steeds ingewikkeld

- Huidige heffingen: LB / PVV / WNV / ZVW
- Verschillen in subjectafbakening
- Te complexe tariefstructuur
- Onnodig veel administratieve verplichtingen
- Zware sancties bij niet naleving regels

Is een loonsomheffing de oplossing?

22

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Doelstellingen loonsomheffing

Doelstellingen loonsomheffing

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Alternatief huidige heffingen• Eenduidige afbakening groep werknemers• Zo uniform mogelijke grondslag• Eenvoudige tariefstructuur• Inpasbaar in huidige systeem | <ul style="list-style-type: none">• Begrijpelijker loonstrook• Minder bewerkelijk voor werkgevers |
|---|--|

23

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Drie hoofdvormen van loonsomheffing

100% werkgeversheffing, waarom niet:

- Huidige loonheffingen grotendeels werknemersheffing
- Geen aansluiting op IB en uitkeringsloon
- Voorkoming dubbele belasting onder verdragen probleem

100% werknemersheffing, waarom niet:

- Huidige premies werknemersverzekeringen van werkgever
- Heffingsproblemen praktijk waarvoor nu eindheffing geldt

Gecombineerde loonsomheffing

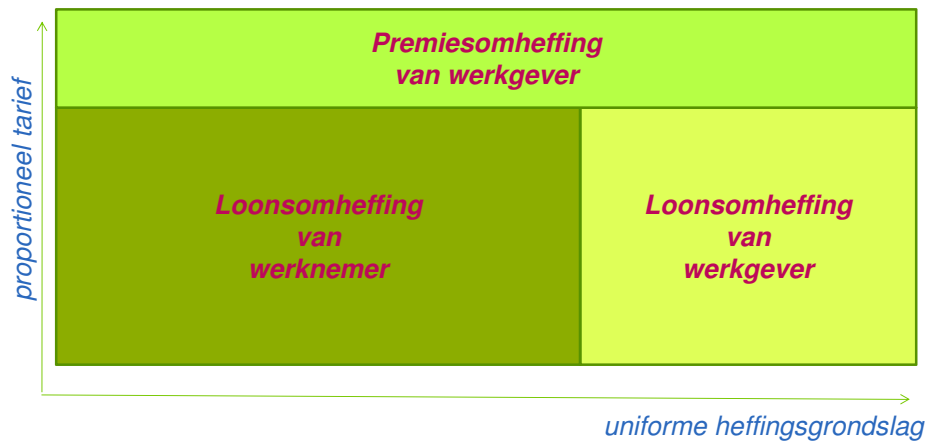
- Eigenlijk soort loonbelasting+

24

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Samenvatting combi-loonsomheffing



Wie kunnen er onder de loonsomheffing vallen?

werknemersloonsomheffing	<ul style="list-style-type: none">▪ alle arbeidsrelaties, tenzij ondernemer▪ uitzonderingen voor:<ul style="list-style-type: none">- beperkte opting out- werkzaamheden persoonlijke sfeer- vrijwilligers
werkgeversloonsomheffing	<ul style="list-style-type: none">▪ werkgever
premieloonsomheffing	<ul style="list-style-type: none">▪ werkgever▪ uitzondering t.a.v. 65-plussers

Hoe kan de heffingsgrondslag worden verdeeld?

- | | |
|---|---|
| werknemersloonsom
(= uitkeringsgrondslag) | <ul style="list-style-type: none">▪ alle loon dat verzekerd moet worden tegen risico inkomensverlies:<ul style="list-style-type: none">- loon in geld- aanspraken- aandelen(opties)- voordeel auto van de zaak |
| werkgeversloonsom | <ul style="list-style-type: none">▪ alle overige loonbestanddelen:<ul style="list-style-type: none">- loon in natura- bovenmatige kostenvergoedingen- eindheffingsbestanddelen |
| premieloonsom | <ul style="list-style-type: none">▪ som bovenstaande grondslagen▪ m.u.v. grondslag 65-plussers |

27

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Hoe kan een vereenvoudigde tariefstructuur er uit zien?

- | | |
|---------------------------------|--|
| werknemersloonsomheffing | <ul style="list-style-type: none">▪ proportioneel gecombineerd tarief▪ LB / premiedeel VV▪ geen maximum▪ geen heffingskortingen▪ eventueel vlaktaks+ |
| werkgeversloonsomheffing | <ul style="list-style-type: none">▪ één proportioneel tarief▪ gelijk aan tarief werknemersloonsomheffing▪ geen maximum▪ geen pseudo-eindheffing |
| premieloonsomeffing | <ul style="list-style-type: none">▪ één proportioneel tarief▪ geen franchise of maximum |

28

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Welke informatie hebben we nu echt nodig?

- **Kan het niet wat minder?**
- **Hoe gedetailleerd moeten de administratieve verplichtingen voor werkgevers en werknemers nu eigenlijk zijn?**
 - Wat willen we minimaal van de werknemer weten?
 - Wat moet er allemaal in de loonadministratie bewaard worden?
 - Hoe gedetailleerd moet de loonaangifte zijn?
 - Zijn afwijkingen voor de verschillende heffingen echt nodig?
- **Absoluut minimaal noodzakelijke gegevens:**
 - Kopie ID-bewijs met BSN-nummer
 - Bankrekeningnummer

29

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

Wat kan dit voor u betekenen?

- **Een loonsomheffing is (verre) toekomstmuziek....**
- **Maar de tendens is wel in die richting**
- **Sterke vereenvoudiging van de loonadministratie kan**
- **Mits politiek bereid is en de durf heeft om:**
 - Sterke stelselvereenvoudiging door te voeren
 - Heilige huisjes te slechten
 - Sturingsmiddelen op te geven
- **De komende jaren (dus) nog weinig concreets te verwachten**

30

Kluwer

 Kluwer
a Wolters Kluwer business

A brighter future

Hoe dan ook.....we zijn hopelijk op weg naar.....

