



**Kluwer**

a Wolters Kluwer business

**Jaarcongres  
Salarisadministratie 2011**

Marjol Nikkels - Agema

**Kluwer Jaarcongres Salarisadministratie 2011**

**Geld verdienen met sociale zekerheid**

## Overheidskeuzes: werken wie werken kan

- Beleid: ..... de vervuiler betaalt .... EN subsidies voor werkgevers die kansen geven aan uitkeringsgerechtigden
  - Werkgever betaalt 2 jaar verzuim en 10 jaar WGA instroom en moet re-integratie inspanning leveren
  - Ook premiedifferentiatie in de Ziektewet vanaf 2014 – sturing op financiële prikkels om WIA instroom van vangnetters te beperken
  - Subsidies voor werkgevers indien personen met beperkingen in dienst komen

3

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Kosten werkgever dalen indien zieke werknemer werkt!

- Totale kosten 12 jaar bij niet werken
  - €260.000
  - Exclusief re-integratiekosten (!)
  - Exclusief eventuele sanctie
  
- Totale kosten 12 jaar bij 50% werken
  - € 128.000
  
- Verschil
  - € 260.000
  - € 128.000 minus
  - € 132.000

Nb. Alle kosten zijn excl. private verzekeringen

4

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Ziek is ziek omvormen naar uitgaan van mogelijkheden

- Sociale stelsel wordt in rap tempo (verder) afgebouwd
  - Alleen nog sociale zekerheid voor personen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn
- Voor werknemer is het hebben van werk de belangrijkste sociale zekerheid!
  - **Sturen we met een 'ziek is ziek' houding werknemers de bijstand in?**
  - **2013: nieuwe Wet werken naar vermogen (WWNV)**

5

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Vraag : Controleert u de geldstromen sociale zekerheid?

- Controleert uw organisatie de beschikking WGA gedifferentieerde premie of de nota's aan de WGA eigen risicodragers?
- Benut u eventuele regres-mogelijkheden?
- Is bij de organisatie in beeld welke werknemers arbeidsgehandicapt zijn of structureel functioneel beperkt?
- Benut u de Ziektewet vangnet mogelijkheden
- Benut u de premiekortingen en andere subsidies?
- Benut u meefinanciering door de private verzekeraars bij re-integratie?

6

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Loondoorbetaling bij ziekte : benut no-riskpolis

- Art. 7:629 BW regelt dat werkgever verplicht is tot 104 weken loondoorbetaling bij ziekte
  - Bepaalde tijd arbeidscontracten (tijdelijk contract) eindigen van rechtswege (= einde loondoorbetaling) → Let op straks weer premiedifferentiatie in Ziektewet
- **No-riskpolis**
  - Vijf jaar lang ZW vangnet via UWV bij ziek worden (ongeacht oorzaak). En indien binnen eerste vijf jaar ziek → ook geen doorbelasting van de 10 WGA jaren
  - Voor Wajongers is deze regeling onbeperkt qua duur

7

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Geld verdienen met nemen van regie op geldstromen

- Ziektewet vangnet wordt onvoldoende benut
- Re-integratie subsidies blijven liggen
- Werknemer heeft regie op verzuim i.p.v. werkgever
- Voorkomen loonsancties Wet verbetering poortwachter
- Te weinig focus op gedeeltelijke werkhervatting
- Te weinig focus op voorkomen / beperken van WGA-instroom resp. sturing op IVA
- Aandacht voor regres
- Onvoldoende benutting meefinanciering door verzekeraars



8

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Vangnetregeling Ziektewet

### Groep 1

- Werknemers die ziek zijn op moment dat tijdelijk contract afloopt
- Ziekte bij ontslag tijdens de proeftijd
- Uitzendkrachten (fase A en B)
- Oproepkrachten (indien geen regelmaat in de oproep)
- Personen vanuit WW (indien ziekteduur > 3 maanden)

*Werkgever vanaf 2014 zelf financieel verantwoordelijk d.m.v. premiedifferentiatie –mogelijkheid om eigen risicodragers ZW te worden bestaat al sinds 2003*

## Vangnetregeling Ziektewet

### Groep 1

- Werknemers die ziek zijn op moment dat tijdelijk contract afloopt
- Ziekte bij ontslag tijdens de proeftijd
- Uitzendkrachten (fase A en B)
- Oproepkrachten (indien geen regelmaat in de oproep)
- Personen vanuit WW (indien ziekteduur > 3 maanden)

*Werkgever vanaf 2014 zelf financieel verantwoordelijk d.m.v. premiedifferentiatie –mogelijkheid om eigen risicodragers ZW te worden bestaat al sinds 2003*

## Vangnetregeling Ziektewet

### Groep 2

- Werknemers die ziek zijn als gevolg van zwangerschap
- Ziekte als gevolg van orgaandonatie
- Ziekte van arbeidsgehandicapte werknemers of personen met structureel functionele beperkingen
  - binnen vijf jaar van nieuw dienstverband, voor Wajonger onbeperkt
- Ziekte na in dienst houden van WGA'er (binnen vijf jaar na WIA toekenning)

**NB: Mogelijkheid op loonsanctie bij onvoldoende re-integratie inspanningen sinds 1 juli 2011**

11

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## WvP: loonsancties

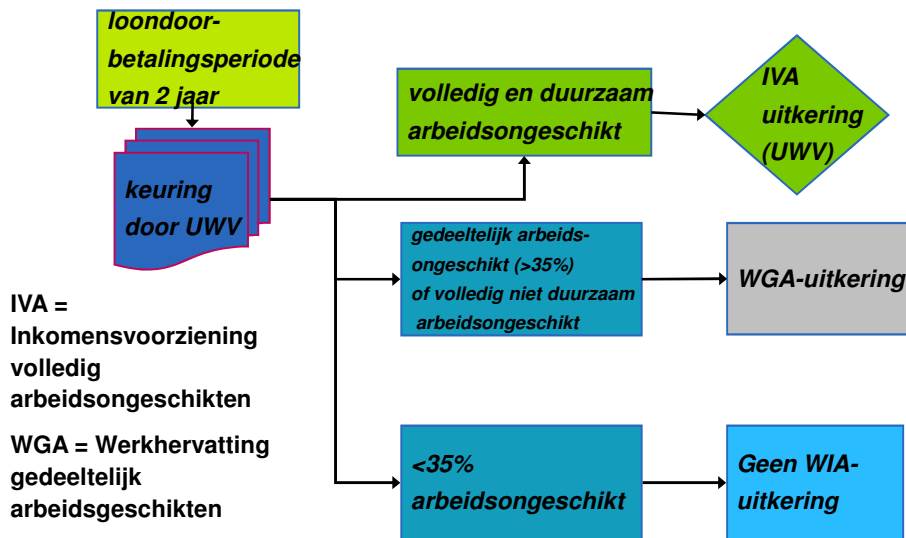
- Administratief onvolledig dossier
  - Benut hersteltijd van 1 week
- Meeste sancties vanwege te late inzet re-integratie buiten eigen bedrijf (tweede spoor)
- Inhoudelijk verzuimaanpak onvoldoende
- Nalatigheid werkgever om werknemer aan te spreken op re-integratie plicht
  - o.a. loonopschorting bij niet meewerken aan re-integratie

12

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

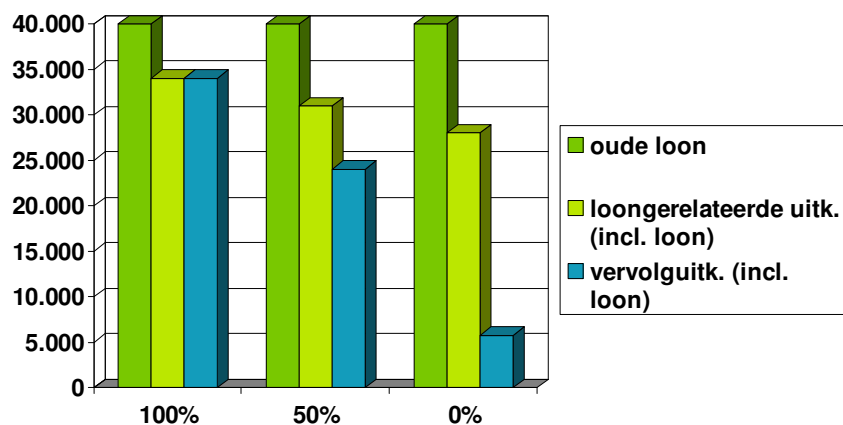


13

Kluwer

Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Henk € 40.000 oud inkomen : 50% arbeidsongeschikt 100%, 50%, 0% benutten verdiencapaciteit



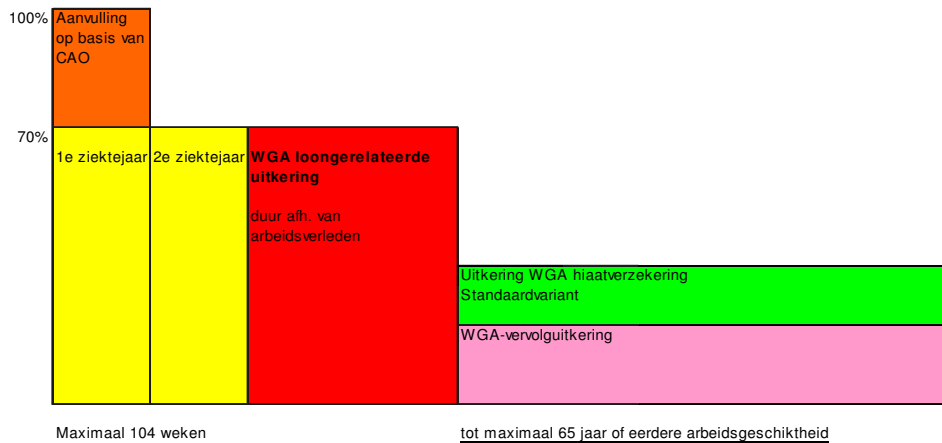
14

Kluwer

Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Standaard WGA hiaatverzekering - benut meefinanciering verzekeraar

de WGA hiaatverzekering : standaard (basis) variant  
bij situatie niet werken



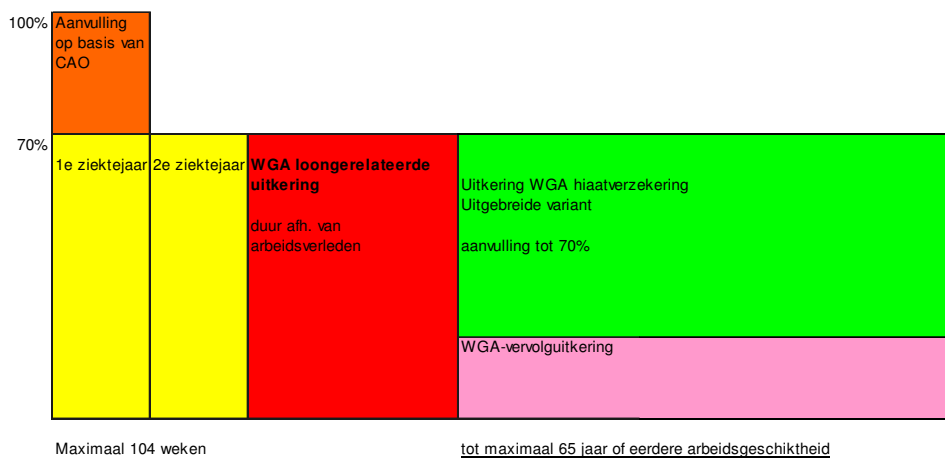
15

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## WGA hiaat uitgebreide verzekering – benut meefinanciering verzekeraar

de WGA hiaatverzekering : uitgebreide (plus) variant  
bij situatie niet werken



16

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Kosten voor werkgever bij WGA instroom

- Werkgever betaalt 10 jaar WGA instroom – **controleer toerekening van uitkeringsbedragen!**
  - Specificatie bij beschikking gedifferentieerde WGA premie
  - Of nota's van UWV bij eigen risicodragers WGA
- Bij instroom in regeling IVA heeft de werkgever geen doorbelasting van de lasten (ook geen marktwerking). Sturing op IVA:
  - Medisch dossier bij WIA aanvraag: specialistische informatie invoegen over herstelverwachting
  - Bezwaar 80-100 WGA beschikkingen
  - Focus op vervroegde WIA (IVA)

17

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Benut premiekortingen

- Premiekorting arbeidsgehandicapte (agh)
  - 1 jaar bij in dienst houden WGA / IVA
  - 3 jaar bij aannemen van arbeidsgehandicapte of structureel functioneel beperkte
- Hoogte premiekorting (agh) is € 2042,- per jaar
  - Verdient werknemer < 50% van het minimumloon, dan is premiekorting € 454,- per jaar
  - Extra premiekorting voor o.a. Wajonger van € 1.360,- per jaar
- Premiekorting oudere uitkeringsgerechtigde van **€ 6.500,-** per jaar (bij FTE)
  - Gedurende 3 jaar bij indienst nemen persoon > 50 jaar die op laatste dag nog uitkering had (bewaars doelgroepverklaring!)

18

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Bredere grondslag premiekorting → gunstig voor kleine bedrijven

- Wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2012 regelt dat premiekorting ook over de sectorfondsen mag worden toegepast (i.p.v. alleen over WAO / WW premies)
- Kleinere bedrijven bleken in de praktijk de verleende premiekorting echter niet volledig te kunnen verzilveren doordat ze hiervoor te weinig premies afdroegen
  - Aanpassing artikel 47 en 49 van de Wfsv

19

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Benut re-integratie subsidies

- Loonkostensubsidie (voor UWV doelgroep < 50 jaar) van 50% van minimumloon vervalt per 1 januari 2012!
- Compensatie ziekengeld voor oudere langdurig werkloze – indien persoon geboren is voor 1 juli 1954 en > 12 maanden werkloos is
- Subsidie voorzieningen voor werkplekaanpassingen
- Loondispensatie voor Wajonger
- Proefplaatsing

20

Kluwer

 Kluwer  
a Wolters Kluwer business

## Controleer en neem regie op geldstromen sociale zekerheid

- **U kunt vele euro's verdienen voor uw organisatie / klant tot wel 8% van uw loonsom!**

Vereiste:

- Goede samenwerking Salarisadministratie met P&O
- Controleer UWV en Belastingdienst
- Investeer in kennis
  
- **Waarom achteraf geld terughalen? (no cure no pay)**
  
- **Richt uw organisatie vooraf goed in!**